

RELATÓRIO DE MAPEAMENTO DE PERFIL COMPORTAMENTAL



Mapear o Perfil Comportamental dos colaboradores é uma forma de enaltecer o trabalho, ajudando cada pessoa a encontrar seu lugar de maneira feliz e confortável. Isso é promover o desenvolvimento humano e nós somos...

APAIXONADOS PELO DESENVOLVIMENTO HUMANO



O QUE É PERFIL COMPORTAMENTAL?

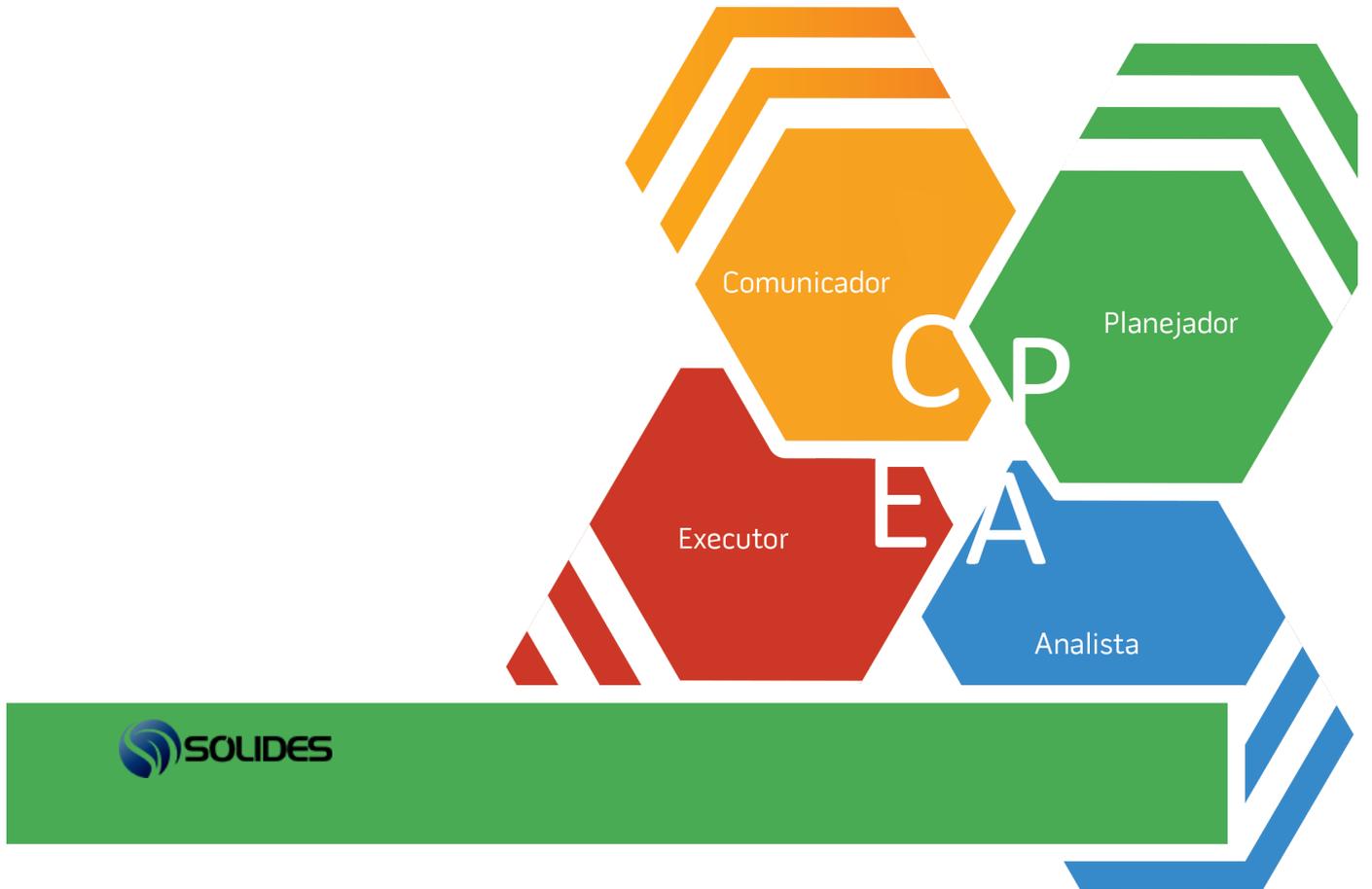
Os gregos atribuíam aos quatro elementos básicos da natureza (fogo, água, terra e ar), a influência básica no comportamento das pessoas. Hipócrates frequentemente chamado de o pai da medicina Ocidental, propôs que o nosso temperamento é determinado pelo equilíbrio dos nossos quatro fluidos corpóreos essenciais: se o nosso sangue predomina, somos “alegres” de temperamento; se a nossa bile negra predomina, somos “sombrios” de temperamento; se é a nossa bile amarela, somos “entusiásticos” de temperamento; e se é o nosso fleuma, somos “calmos” de temperamento.

Embora a ciência moderna tenha há muito tempo descartado esta fisiologia antiga, os quatro fluidos (mais tarde chamados de “humores”) e os seus quatro temperamentos correspondentes, descreviam padrões tão universais das pessoas que eles se tornaram a fundação da medicina grega e romana. Daí surgiram os conceitos: Colérico, Sanguíneo, Fleumático e Melancólico como tendências comportamentais das pessoas.

Através de pesquisas, que incluíam instrumentos estatísticos e inclusive conhecimentos de biofísica o Psicólogo norte-americano William Moulton Marston, no início dos anos 20, construiu o modelo DISC, que são as iniciais de Dominância, Influência, Estabilidade e Conformidade.

Este é um moderno Sistema de Identificação de Perfil Profissional /Comportamental, destinado a recrutamento e seleção de candidatos, remanejamento, construção de equipes, gestão motivacional e gerenciamento de pessoas baseado na metodologia DISC.





LUCAS

Perfil EA	Sexo MASCULINO	Nascimento -	Contatos LUCAS.ALMEIDA @SOLIDES.COM.BR (31) 99430-0113
----------------------------	---------------------------------	-------------------------------	--

..... PROCESSADO EM: 02/04/2018 17:11:19

..... VALIDAÇÃO DO TESTE:

O Teste indica ter sido feito de maneira correta e sincera.

“ Não se preocupe quando não for reconhecido, mas esforce-se para ser digno de reconhecimento. ”

Abraham Lincon

ENTENDA OS ÍNDICES

ENNorm Baixa
36,78

Energia

Energia indica o "pique" para o trabalho, a capacidade de mudar e a habilidade de absorver o estresse mais facilmente. Se ela estiver Baixa, Muito Baixa ou Extremamente Baixa, observe o IEM abaixo para checar se as exigências do meio externo estão muito grandes, demandando muitas habilidades não naturais do perfil.

IEMMuito Alto
52,45

Índice de Exigencia do Meio

O IEM mede o quão forte é a exigência do meio externo. Além do índice poderemos ver nos gráficos as cobranças do meio externo de maneira comparativa. Temos nosso perfil interno e nossa percepção de como deveríamos ser para ter um desempenho melhor. Esta segunda parte é a cobrança do meio externo.

IANorm Baixo
-1,91

Índice de Aproveitamento

O Perfil com IA alto indica que a pessoa se encontra num momento em que percebe que suas habilidades estão sendo bem aproveitadas em suas atividades. O IA baixo significa sub aproveitamento, é uma subutilização de suas habilidades, pode ser por fluxo de trabalho muito lento, excesso de pessoal no departamento, paralisações ou interrupções de trabalho muito frequentes.

MRLNorm Baixo
1,78

Moral

Moral indica o nível de auto aprovação da pessoa em termos de seu desempenho profissional e/ou pessoal. Moral alto: Significa que a pessoa tem uma boa auto aprovação profissional, acredita que está caminhando na direção certa de seu desenvolvimento. Moral baixo: Significa que a pessoa sente que muitas mudanças devem ocorrer para que seu desempenho melhore.

IPBaixo
1,18

Índice de Positividade

O IP mede a autoestima do individuo. Indica o nível de auto aprovação em termos de seu desempenho principalmente em questões pessoais. É a relação entre as características positivas e as negativas que o individuo enxerga em si mesmo em questão de autovalor ou de autocrítica.

ENTENDA OS ÍNDICES

AMP

Muito Alta
24,26

Amplitude

A Amplitude indica o quão forte é a importância do ambiente de trabalho na produtividade do profissional. Uma Amplitude alta significa que o ambiente propício para este perfil aumenta sua produtividade. Também indica o quanto a pessoa impacta em seu ambiente de trabalho. A amplitude alta significa que a pessoa provoca um impacto (positivo e/ou negativo) no grupo onde está inserido.

TR

Baixo
3'35"

Tempo de Resposta

TR indica o tempo que o avaliado consumiu para responder ao questionário online. Este índice informa muito sobre o autoconhecimento do avaliado. Pessoas que raramente ou nunca pararam para refletir sobre seu comportamento têm mais dificuldade em identificar seu estilo, fazer uma autocrítica e definir seu perfil. O ideal é encontrarmos tempos que variam de 3 a 11 minutos, valores acima de 11 indicam que a pessoa teve dificuldade em identificar seu perfil, abaixo de 3 indica que ela avaliou muito rapidamente as alternativas.

IF

Baixo
3.28

Índice de Flexibilidade

IF mede o quanto a pessoa pode mudar seu comportamento e com que facilidade pode fazê-lo. Além da atitude aponta com que facilidade o indivíduo aceita e absorve novos conceitos e quebra de paradigmas, quando necessário. O IF varia de acordo com a época em que foi respondido o questionário, pois envolve além do perfil, o estado emocional e profissional para absorção de novos conceitos e desafios naquele momento.

ENP

100.00
Muito Alta

Energia do Perfil

É a energia natural do perfil da pessoa. Este indicador traduz a energia pelo perfil comportamental, e não pela situação em que a pessoa está passando. Seria como o potencial de energia que ele pode entregar em seu perfil.

INC

39.79
Norm Baixa

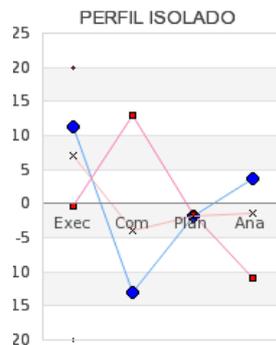
Incitabilidade

É o potencial de reação a estímulos. É o quanto a pessoa incendeia com uma nova idéia ou desafio.

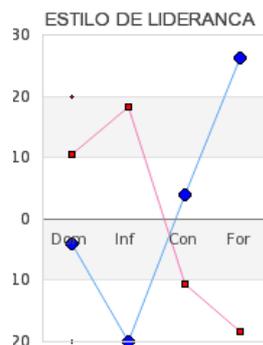
GRÁFICOS

LEGENDAS

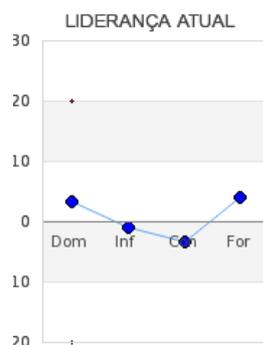
- Executor/Dominância
- Comunicador/Informalidade
- Planejador/Condescendência
- Analista/Formalidade



Este gráfico mostra o perfil interno e a cobrança do meio externo. O primeiro ponto de cada linha é o perfil Executor, o segundo ponto de cada linha é o Comunicador, terceiro Planejador e quarto Analista. A linha azul indica o perfil interno, como a pessoa realmente é, em sua natureza, e como age em ambientes familiares. A linha vermelha indica como o meio externo está cobrando que ela seja. Observe as diferenças que estão sendo exigidas de mudança de comportamento em cada ponto, e a força destas alterações demandadas. Fortes alterações demandam consumo de energia mas também conduzem a aprendizado. Poucas alterações indicam boa adaptação da pessoa às funções exercidas mas também poucos desafios.



O gráfico de Estilo de Liderança, o primeiro ponto é o de Dominância, o segundo de Informalidade, o terceiro Condescendência e o quarto Formalidade. Observe os pontos que estão acima da linha horizontal central para checar os perfis predominantes. Também aqui a linha azul é o perfil interno e a linha vermelha é a cobrança do meio externo. Perceba a intensidade de diferenças entre cada ponto entre as linhas azul e vermelha. Confira nos índices, o nível do IEM para ver a classificação da intensidade das alterações demandadas, e a Energia para observar a força para a pessoa lidar com estas alterações.



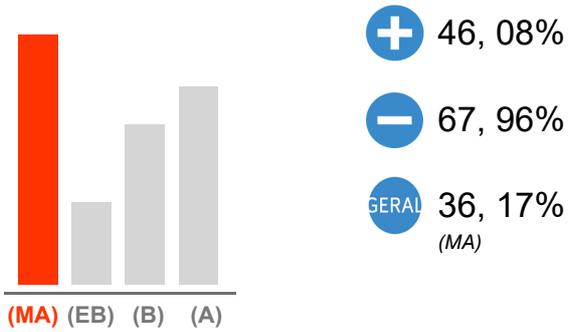
O gráfico de Liderança Atual indica como a pessoa está agindo atualmente com relação ao seu estilo de liderança. Verifique o desenho da linha com o que o ambiente externo está exigindo no gráfico anterior para checar se a pessoa está entregando o modelo demandado ou se precisa de ajustes em seu estilo ou na própria demanda.

SOBRE OS PERFIS

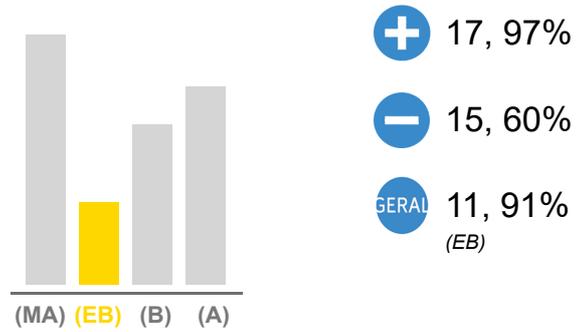
LEGENDAS

- + Pontos Fortes
- Pontos a Desenvolver

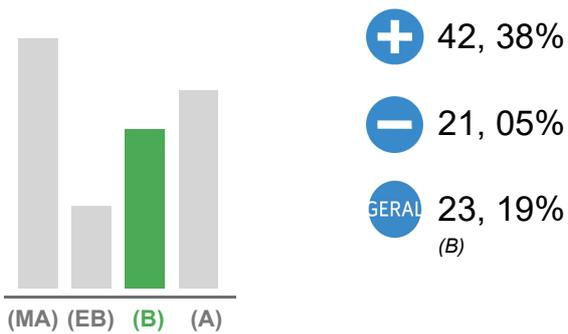
Executor



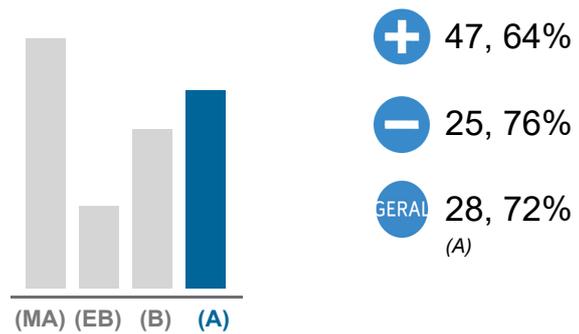
Comunicador



Planejador



Analista

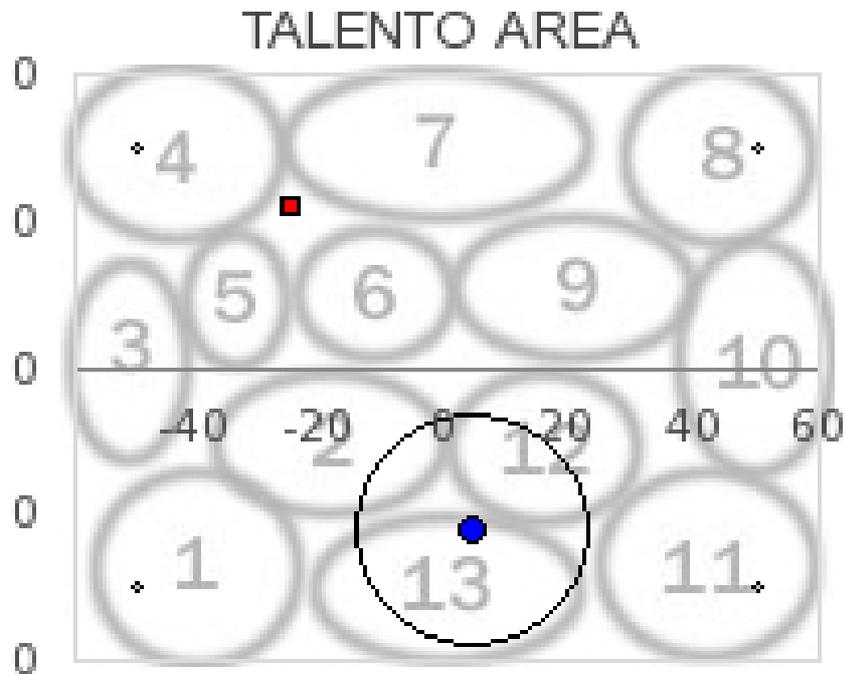


EXECUTOR	COMUNICADOR	PLANEJADOR	ANALISTA
AUTO CONFIANTE ENÉRGICO E DOMINANTE ACEITA E GOSTA DE DESAFIOS COMPETITIVO E AUDACIOSO DESTEMIDO E CORAJOSO	COMUNICATIVO PERSUASIVO ENTUSIASMADO OTIMISTA FÁCIL DE RELACIONAR	ESTÁVEL PACIENTE CALMO TEM RITMO CONSTANTE CONSERVADOR	PRECISO ATENTO AOS DETALHES DILIGENTE ORGANIZADO CONSERVADOR

PERFIL PROFISSIONAL

LEGENDAS

- Melhor área de atuação
- Exigência do meio



- | | | | | | | | | |
|---|--|---------------|----|--|--------------|----|--|--------------|
| 1 | | COMANDANTE | 6 | | DIPLOMATA | 11 | | ESPECIALISTA |
| 2 | | COMPETIDOR | 7 | | ACONSELHADOR | 12 | | ESTRATEGISTA |
| 3 | | ADMINISTRADOR | 8 | | ATENDENTE | 13 | | CONTROLADOR |
| 4 | | MOTIVADOR | 9 | | PROFESSORAL | | | |
| 5 | | VENDEDOR | 10 | | TÉCNICO | | | |

PERFIL PROFISSIONAL

é bastante formal e estruturado, com estilo vigoroso e até ríspido. Busca alto nível de qualidade em tudo o que faz e não se intimida em dizer o que pensa de maneira direta e contundente. É provavelmente um dos perfis mais voltados ao trabalho que a assuntos emocionais ou pessoais. Tende a ser distante e de algum modo isolado, preferindo ouvir seus próprios conselhos.

Como Absorve Conhecimento

Lucas é muito inteligente e aprende de modo rápido e fácil. Seu desejo por conhecimento pode tê-lo levado a buscar um nível avançado de educação. Independentemente do seu grau de instrução, sua tendência de competir consigo mesmo o leva a progredir. Ele pensa de modo bastante crítico e aprende mais do que apenas fatos concretos. Gosta muito de ideias abstratas. Ainda assim, Lucas é orientado a resultados e se orgulha do que aprende. Visto que a competência é essencial para sua autoimagem, ele quer ter certeza de que sabe tudo sobre determinado assunto.

Habilidades Comuns

Lucas é muito determinado, persistente e não tem medo de trabalhar duro. Reconhece problemas que outros não conseguem reconhecer e não tem medo de fazer perguntas. Ele questiona a autoridade e fala o que pensa, mas não cria confrontos de propósito. Ele só quer saber o que é melhor e o que é certo. Ele mantém padrões elevados para si mesmo e para os outros. Não se intimida com conflitos e os recebe bem se acha que vão ajudar a resolver um problema. Ele soluciona problemas de formas extremamente criativas. Não se importa com ambiguidades e é determinado a resolver qualquer problema. Ele é tão determinado a fazer um trabalho que resolutamente avalia todas as opções possíveis. Apesar de se esforçar para concluir tarefas de forma rápida, Lucas é perfeccionista e quer ter certeza de que satisfaz seu próprio padrão elevado de qualidade. Ele prefere trabalhar sozinho sempre que possível. Um motivo disso é seu desejo de controle. Ao trabalhar com outros, ele fica quieto e demora um longo tempo para desenvolver confiança. Não é muito emotivo e acredita fortemente que emoções e negócios não se misturam. Por não dar importância a apelos emocionais, talvez ache um desafio motivar os outros.

PERFIL PROFISSIONAL

Habilidades básicas

Se interessa por áreas onde possa trabalhar com detalhes e precisão. Tem tendência de corrigir as outras pessoas, dando muita ênfase nas falhas que cometem, mesmo que outras pessoas as considerem triviais ou insignificantes. Tem habilidade para trabalhar em projetos que exijam força de caráter.

Sub-características

As sub-características deste tipo são: Determinação, Automotivação, Exatidão e Sensibilidade.

Desempenho de tarefas

Possui um grande senso de responsabilidade, é bastante cuidadoso com os detalhes e realiza muito bem suas tarefas com cuidado e atenção. É exigente com os membros de sua equipe, cobra perfeição e se irrita com os erros.

Forma como busca resultados

Tem bastante energia para alcançar metas com perfeição. As vezes fica frustrado quando não as alcança, mas logo recomeça.

Relacionando-se com os outros

O relacionamento interpessoal não é sua prioridade. Tende a ser breve e sucinto em sua comunicação, dando preferência a assuntos práticos. É desconfiado e prefere guardar os fatos para si mesmo, a não ser que seja absolutamente necessário compartilhá-los.

Ambiente de trabalho

Prefere ambientes bastante organizados e estruturados, com um pessoal competente.

Reação sob pressão

Fica impaciente, mas consegue produzir normalmente. Pode ficar extremamente exigente com sua equipe. Desgasta-se muito para cumprir suas tarefas se a pressão for grande, chegando a casos de comprometer sua saúde física e emocional.

PERFIL PROFISSIONAL

Relação com mudanças

Tolera bem as mudanças, desde que sejam previstas. Não gosta de ser surpreendido.

Fatores de afastamento

Falta de domínio da situação e intolerância por parte de sua gerência, podem desmotivá-lo. Desprestígio e ineficiência.

Fatores motivadores

É motivado pela realização e eficiência. Busca o sucesso pessoal e gosta também de sentir que está concluindo projetos de maneira eficiente e precisa. Seu estilo pouco expansivo torna difícil perceber se está ou não motivado.

Estilo de Comunicação

Seu estilo de comunicação é direto, às vezes confrontativo. Lucas faz perguntas difíceis e se expressa quando necessário. É mais provável que crie caso quando seus padrões são violados. Visto que não dá muita importância a ser popular, ele não se preocupa com gentilezas que considera sem sentido, como rir, balançar a cabeça e até mesmo sorrir. Ele é muito genuíno e transparente, e nunca fingiria que pensa ou se sente de outra forma. Muitas vezes, separa argumentos em sua mente e gosta de debater. Suas fortes opiniões se baseiam no modo concreto como vê o mundo. Lucas tem uma visão clara de como as coisas devem ser, de como uma organização deve funcionar e de como as pessoas devem reagir e se comportar. É improvável que ele se torne explosivo ou inadequadamente agressivo. Em vez disso, seus sinais de desprezo não são verbais. Suas expressões faciais, seu olhar e sua linguagem corporal revelam seus sentimentos negativos.

PERFIL PROFISSIONAL

Necessidades básicas

Autorrealização, segurança e reconhecimento.

Valoriza os outros por...

competência, capricho e responsabilidade.

Vantagens

Seu tipo de personalidade tem muitas vantagens. Por exemplo, Lucas é competitivo e motivado a cumprir suas metas. Ele se dá bem com os outros, mas prefere competir consigo mesmo para fazer coisas maiores e melhores. Ele é um excelente solucionador de problemas e não se intimida com obstáculos. É cético e questionador, o que lhe dá uma grande capacidade de identificar potenciais problemas antes dos outros. Ele não tem medo de falar o que pensa, mesmo quando sabe que vai ter problemas por causa disso. Exige de si mesmo e dos outros que as metas sejam atingidas. Ele tem uma forte capacidade de separar os sentimentos dos problemas. No trabalho, isso o ajuda a formular um plano eficiente sem se envolver na política do escritório ou em questões pessoais. Lucas tem opiniões fortes e está comprometido a tomar decisões objetivas. Da mesma forma, não deixa que questões pessoais atrapalhem e nunca pede desculpas por não ter cumprido metas. Ele está firmemente convencido de que qualquer coisa pode ser feita com trabalho duro.

Desvantagens

As desvantagens de seu perfil são, em sua maioria, extensões de seus pontos fortes. Por exemplo, sua natureza cética e questionadora tem algumas vantagens, mas também pode criar problemas pessoais e profissionais. Algumas pessoas podem vê-lo como um desordeiro, até mesmo um rebelde. Sem querer, ele pode ferir sentimentos ou parecer frio e indiferente. Da mesma forma, visto que consegue separar os sentimentos dos problemas, é quase certo que alguém vai sair com os sentimentos feridos. Outra área em que um ponto forte pode ser uma desvantagem é sua firme crença na mentalidade individualista. Ele acredita que as pessoas têm o poder de fazer grandes mudanças. As pessoas que têm muitos problemas na vida e não conseguem mudar talvez se ressentam com seu ponto de vista. Lucas tem sentimentos e opiniões fortes. Muitas vezes, acredita que as pessoas deveriam se comportar de determinada maneira ou que as coisas deveriam acontecer de certa maneira. Embora seja importante ter fortes convicções, agir com teimosia pode limitar oportunidades e afastar os outros. Da mesma forma, ele se esforça em ser objetivo, mas muitas vezes não consegue perceber que suas próprias opiniões, julgamentos e valores influenciam o modo como distingue o certo do errado.

PERFIL PROFISSIONAL

Organização e Planejamento

No que diz respeito ao seu trabalho, Lucas tem um equilíbrio saudável entre velocidade e qualidade. Alguns tipos de personalidade valorizam tanto a qualidade que demoram demais para concluir um projeto. Por outro lado, alguns tipos de personalidade são tão orientados ao sucesso que concluem o trabalho rapidamente, sem gastar tempo refinando. Ele é muito bom em organizar e planejar seu trabalho de uma forma que haja alta qualidade dentro de um prazo razoável. Curiosamente, nem sempre toma decisões de forma rápida. Como perfeccionista, Lucas quer garantir que sua escolha seja a certa e vai gastar um tempo significativo excluindo as outras opções. Um de seus pontos fortes em planejamento é sua capacidade de prever os possíveis problemas em um plano. Ao passo que outros podem achá-lo negativo, sua previsão poupa tempo, problemas e até mesmo dinheiro no futuro. Por pesquisar cuidadosamente as opções possíveis ao fazer um plano, ele tende a ser bastante organizado.

Fatores Motivacionais

Lucas é motivado por realizações e pelo domínio de objetivos pessoais. É criativo e nem sempre resolve problemas de uma forma convencional. Ele é motivado a cumprir suas metas exclusivas, não necessariamente as metas dos outros. Na verdade, é muito mais competitivo consigo mesmo do que com qualquer um em sua vida pessoal ou profissional. Por ser tão motivado, tende a concluir até mesmo as tarefas mais complexas de forma rápida. Ele considera a incompetência algo humilhante e fará de tudo para evitá-la. Dá muita importância à autossuficiência e é motivado a alcançar metas de forma independente. Considera extremamente importante estar certo e debate com frequência. Quando tem uma ideia, não consegue tirá-la da mente. Lucas se esforça muito para estar certo e manter seus padrões elevados de vida e de trabalho. Avalia várias soluções possíveis antes de lidar com um problema, para se certificar de que isso seja feito corretamente. Além de se empenhar em ser correto, ele é motivado a alcançar resultados tangíveis. Também é motivado a ser o melhor no que faz. Ele acredita fortemente que qualquer pessoa pode melhorar a própria situação sozinha e atender a demandas desafiadoras.

PERFIL PROFISSIONAL

Estilo de Liderança

Em geral, Lucas não deseja nem liderar nem seguir outros. No entanto, oportunidades de liderança surgem em seu caminho por causa de seus padrões elevados e sua impressionante ética de trabalho. Como perfeccionista, ele tem padrões muito elevados para si e para os membros de sua equipe. Isso, naturalmente, dá resultados. Ele não se importa em colaborar, mas pode ficar impaciente ao trabalhar em equipe. Se acha que alguém está fazendo algo errado ou o estilo de trabalho de outra pessoa não combina com o seu, ele prefere fazê-lo sozinho. Como as tarefas vêm antes das emoções, Lucas faz pouco esforço para se relacionar com sua equipe, mesmo que realmente goste de seus colegas. Funcionários que procuram cordialidade nas relações interpessoais podem não entendê-lo ou se sentir desvalorizados.

Estilo de Gestão Requerido

Lucas tem opiniões fortes, uma linha independente bem definida e uma aparência rígida. Além disso, julga a si mesmo por seu nível de autossuficiência e mantém padrões elevados para seu trabalho. Um gerente eficaz lhe dará o espaço que ele precisa para trabalhar e criar no âmbito de seus próprios valores e julgamentos. Um gerente eficaz reconhecerá suas excelentes habilidades de pensamento crítico e lhe dará trabalhos que envolvam criação e a compreensão de argumentos complexos. Lucas não se intimida com críticas. Embora alguns gerentes não se sintam à vontade para criticar outros, ele se beneficiará de críticas e orientações construtivas. Ele tem um bom equilíbrio entre velocidade e qualidade. Um bom gerente entenderá que ele valoriza as duas coisas, mas precisa trabalhar no seu próprio ritmo para atender aos seus padrões elevados.

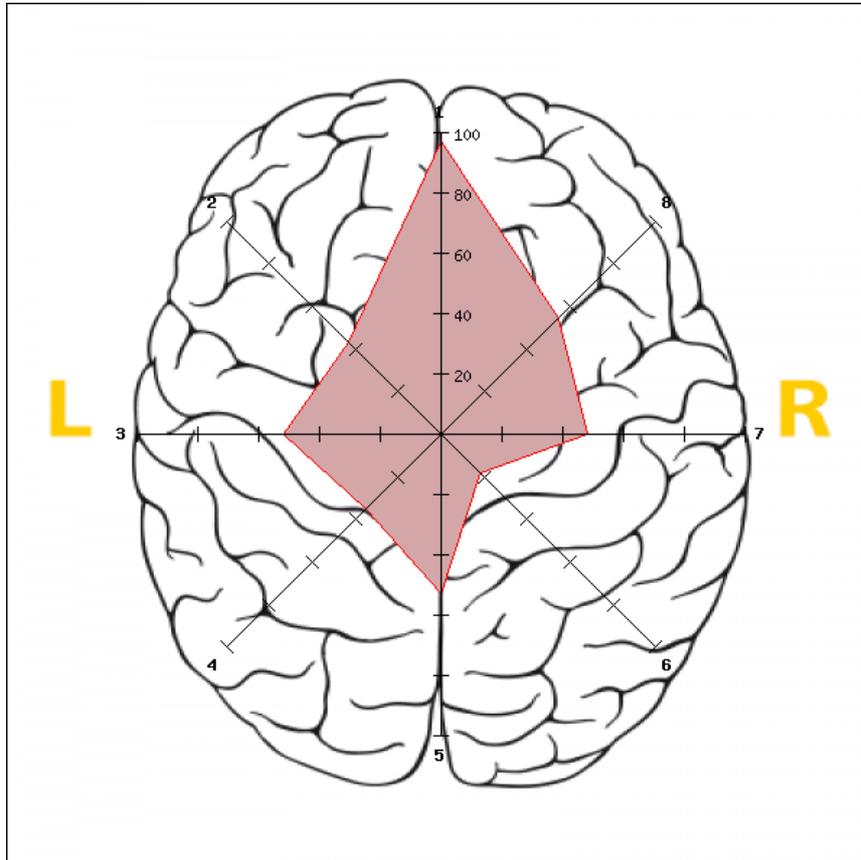
PERFIL PROFISSIONAL

Tomando Decisões

Lucas tem uma visão bastante desenvolvida e seu estilo de tomar decisões reflete isso. Quando precisa tomar uma decisão importante, ele põe mãos à obra. Talvez não seja tão popular porque não leva aspectos emocionais em consideração ao tomar uma decisão. Ele toma decisões diárias de modo rápido e fácil. Visto que tem um conjunto bem definido de valores, a maioria das decisões que toma se ajusta de forma natural. Decisões maiores, porém, como voltar a estudar, procurar outro emprego ou se mudar de estado, são mais difíceis para ele. O desejo de tomar a decisão correta o leva a ser muito cauteloso. Lucas pesquisa cuidadosamente todas as possíveis soluções para um problema. Por exemplo, ao decidir se vai aceitar emprego em uma nova cidade, ele encara como uma missão saber tudo sobre a organização e a oportunidade, bem como prever possíveis problemas com a decisão. Embora queira ser correto em tudo, ele também deseja resultados tangíveis. Seu processo de tomar de decisões se esforça muito para equilibrar esses ideais.

Tomada de Decisão: Extremamente Racional, Muito Rápido

PREFERÊNCIA CEREBRAL



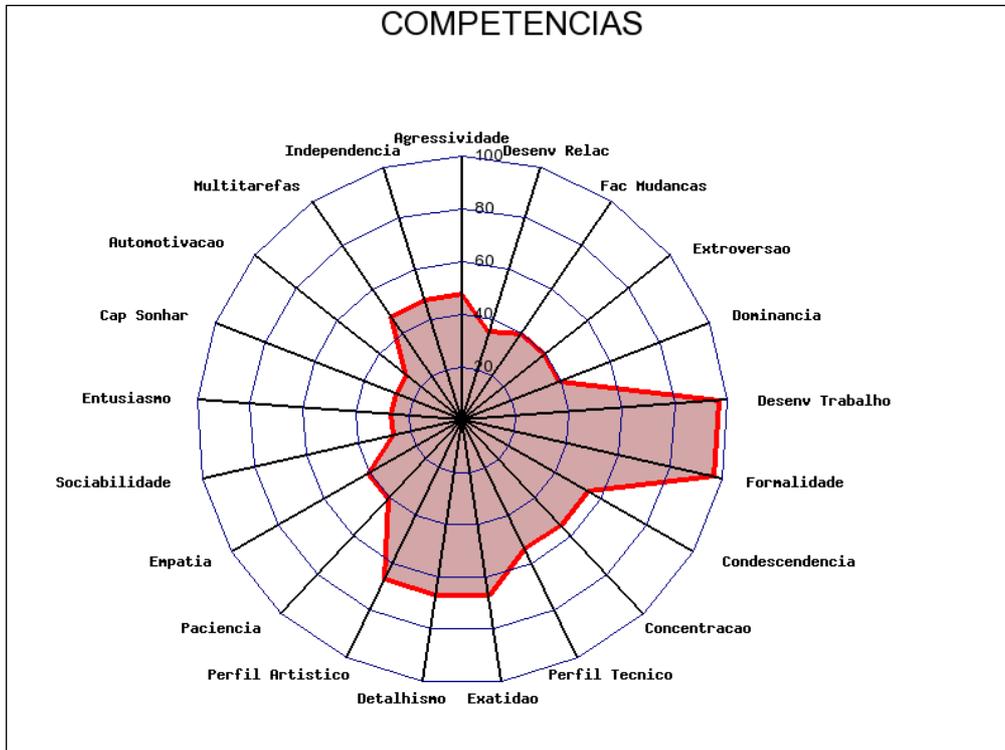
A Teoria de Preferências Cerebrais parte de vários estudos na área de Neurologia sob observações e registros de atividades cerebrais medidas por encefalograma. Nestes estudos, observou-se que regiões específicas do cérebro são acionadas em diferentes tipos de problemas e situações. Vários relatos posteriores (alguns incríveis) de lesões no cérebro e consequências, confirmam a teoria. O Profiler identifica claramente estas regiões e exibe graficamente esta distribuição:

- Hemisfério esquerdo: orientado a detalhe, lógico, sequencial, racional, analítico, objetivo
- Hemisfério direito: generalista, aleatório, intuitivo, subjetivo, aventureiro
- Frontal: reservado, racional, objetivo, formal
- Posterior: social, informal, orientado a relacionamentos

Você pode fazer a leitura de o quanto a pessoa usa de cada área do cérebro, entendendo que:

- Executor: Frontal Direita
- Comunicador: Posterior Direita
- Planejador: Posterior Esquerda
- Analista: Frontal Esquerda

COMPETÊNCIAS



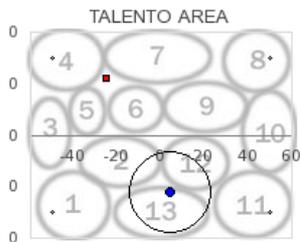
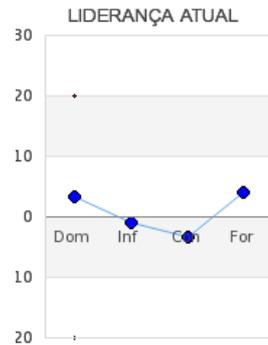
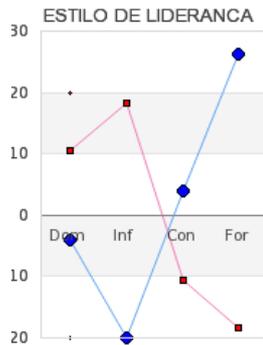
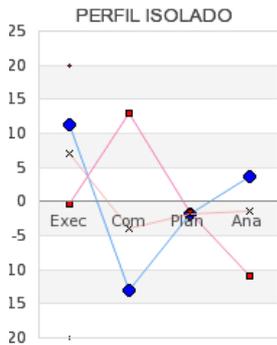
RESUMO

Perfil: EA

Energia: 36,78% (Norm Baixa) | **IEM:** 52.45 (Muito Alto) | **IA:** -1,91 (Norm Baixo) | **Moral:** 1,78 (Norm Baixo)
I-P: 1,18 (Baixo) | **Amplitude:** 24,26 (Muito Alta) | **TR:** Preenchimento Manual | **IF:** 3.28 (Baixo) |
ENP: 100,00 (Muito Alta) | **INC:** 39,79 (Norm Baixa)

Validação do Teste: O Teste indica ter sido feito de maneira correta e sincera.

	Perfil +	Perfil -	Geral	Gráfico do Perfil Geral
Executor	D 46,08%	67,96%	36,17%	(MA)
Comunicador	I 17,97%	15,60%	11,91%	(EB)
Planejador	S 42,38%	21,05%	23,19%	(B)
Analista	C 47,64%	25,76%	28,72%	(A)



Lucas é muito determinado, persistente e não tem medo de trabalhar duro. Reconhece problemas que outros não conseguem reconhecer e não tem medo de fazer perguntas. Ele questiona a autoridade e fala o que pensa, mas não cria confrontos de propósito. Ele só quer saber o que é melhor e o que é certo. Ele mantém padrões elevados para si mesmo e para os outros. Não se intimida com conflitos e os recebe bem se acha que vão ajudar a resolver um problema. Ele soluciona problemas de formas extremamente criativas. Não se importa com ambiguidades e é determinado a resolver qualquer problema. Ele é tão determinado a fazer um trabalho que resolutamente avalia todas as opções

possíveis. Apesar de se esforçar para concluir tarefas de forma rápida, Lucas é perfeccionista e quer ter certeza de que satisfaz seu próprio padrão elevado de qualidade. Ele prefere trabalhar sozinho sempre que possível. Um motivo disso é seu desejo de controle. Ao trabalhar com outros, ele fica quieto e demora um longo tempo para desenvolver confiança. Não é muito emotivo e acredita fortemente que emoções e negócios não se misturam. Por não dar importância a apelos emocionais, talvez ache um desafio motivar os outros.

Tomada de Decisão: Extremamente Racional, Muito Rápido

DICIONÁRIO DE COMPETÊNCIAS

AGRESSIVIDADE: Indica o pulso e o ímpeto à ação em busca por seus objetivos, de modo a encarar os acontecimentos como se fossem uma prova, uma disputa ou uma luta pessoal. Aponta o nível de afinco com que busca seus resultados.

DESENV_RELACIONAMENTO: O nível de foco da pessoa em relacionamentos. Esta competência indica o quanto a pessoa se desenvolve por relacionamentos, com atenção às pessoas e o quanto ela se apraz de gastar seu tempo com pessoas.

FAC_MUDANÇAS: Facilidade em Lidar com Mudanças, indica o quanto a pessoa assimila e gosta de novos desafios e alterações em sua rotina.

EXTROVERSÃO: Característica de quem é extrovertido, expansivo, comunicativo e sociável. Uma pessoa extrovertida tem facilidade em se sociabilizar.

DOMINÂNCIA: Indica a predisposição da pessoa em assumir a liderança e/ou comando das situações, preferindo exercer influência do que se subordinar a uma missão.

DESENV_TRABALHO: É a competência que identifica o quanto a pessoa se desenvolve pelo trabalho, em oposição ao estilo de desenvolvimento por relacionamento, esta característica aponta a pessoa que prefere se esforçar em ser reconhecida por sua competência produtiva.



FORMALIDADE: Característica que mensura a conduta formal da pessoa com relação a regras e padrões estabelecidos, além de trazer esta característica também para sua forma de relacionamento social.

CONDESCENDÊNCIA: indica o quanto a pessoa considera e pondera as intenções, desejos e opinião de outrem, agindo com complacência para buscar a melhor ação possível.

CONCENTRAÇÃO: Nível de capacidade/necessidade de concentração para execução de um trabalho que exige atenção e constância. Esta competência mensura não só a capacidade de a pessoa se concentrar como também sua necessidade de um ambiente adequado para tal atividade.

HAB_TÉCNICAS: Aptidão para habilidades técnicas indica a capacidade de a pessoa se "tecnificar", dar ou proporcionar recursos técnicos a uma atividade para otimizá-la.

EXATIDÃO: Atenção minuciosa em busca do rigor da qualidade de seu trabalho.

DETALHISMO: Capacidade de exposição minuciosa de fatos, planos ou projetos, com atenção a detalhes.

HAB ARTÍSTICA: Habilidade Artística indica a propensão à criação artística plástica, literária, musical, visual, e outras principalmente as ligadas ao absorto.

PACIÊNCIA: Indica o nível de esforço que a pessoa despende para manter sua calma e complacência diante de situações de estresse.

EMPATIA: Capacidade de compreender o sentimento ou reação da outra pessoa imaginando-se nas mesmas circunstâncias.

SOCIABILIDADE: Indica a necessidade e a tendência à busca por relacionamento social com outras pessoas, de forma expansiva e extrovertida.

ENTUSIASMO: Indica o nível de excitação, exaltação criadora com relação a uma atividade.

CAP_SONHAR: Capacidade de Sonhar indica a capacidade de a pessoa se abstrair da realidade de forma a imaginar um cenário desejável e novo.

AUTOMOTIVAÇÃO: Indica o nível da capacidade de a pessoa se auto-motivar e a capacidade de a pessoa ser motivada ao entusiasmo

MULTI_TAREFAS: Capacidade de executar várias tarefas ao mesmo tempo.

INDEPENDÊNCIA: Capacidade e necessidade de autonomia.

DICIONÁRIO DOS PERFIS

Executor:

É uma pessoa ativa, otimista e dinâmica. Líder nata, o EXECUTOR não tem medo de assumir riscos e de enfrentar desafios. É trabalhador, tem uma enorme disposição física e demonstra muita determinação e perseverança.

O que caracteriza este temperamento é a força de vontade. Seu raciocínio tende ao lógico/dedutivo e sua imaginação e juízo normalmente são equilibrados. Aprecia desafios e os obstáculos o estimulam a agir cada vez mais. Tem autonomia, independência e sabe se impor aos demais. É autoconfiante e tem características de líder. Pode ser autoritário e um tanto quanto inflexível. Acredita no seu ponto de vista, por isso, "luta" pelas suas ideias.

Tende primeiro executar, para depois pensar em como fazê-lo. Para tarefas rápidas que necessitem de iniciativa e determinação, o Executor é a pessoa perfeita, desde que ninguém se coloque a sua frente, pois este certamente será atropelado pelo Executor.

Comunicador:

Tipo extrovertido. Falante, ativo e não aprecia monotonias, mas adapta-se com facilidade. Passa de um assunto a outro com facilidade. Gosta de trabalhos que envolvam movimentação e autonomia. Necessita de contato interpessoal e de um ambiente harmonioso, entretanto, não gosta de passar despercebido. É amigo de todos e atua melhor em equipe. É vaidoso e admira sua projeção pessoal e social. É imaginativo e tem sentimento artístico. Rapidez e agilidade em suas atitudes.

Os COMUNICADORES são festivos, animados e descontraídos, gostam de viajar e sair, isso os tornam sociáveis com pessoas do mesmo grupo. São extremamente comunicativos e alegres, e tendem a serem líderes.

Supondo que se consiga chamar a atenção do Comunicador para se explicar sua tarefa, será sempre necessário monitorá-lo para que não se desvie do objetivo.

Planejador:

PLANEJADORES são pessoas calmas, tranqüilas, prudentes e auto-controladas. Gostam de rotina e atuam em conformidade com normas e regras estabelecidas, por isso sentem-se bem quando estão acompanhadas de pessoas mais ativas e dinâmicas. Decidem sem pressão e, freqüentemente com bom senso. São flexíveis, seu caráter e ritmo são constantes e disciplinados. São pacientes, observadores, passivos e tem boa memória, mas podem carecer de aptidões criativas. Em situações emergenciais, age com tranqüilidade

O PLANEJADOR é super introvertido, e tem uma tranqüilidade singular que lhe confere um temperamento de fácil relacionamento, manso e bem equilibrado.

Este profissional planeja a melhor forma de executar uma tarefa antes de iniciá-la. Após o início, o Planejador seguirá por conta própria até o fim.

Analista:

Características dos gênios, os ANALISTAS são preocupados, rígidos, porém calmos. Seu comportamento com as pessoas é discreto e tende-se a ser pessoas caladas e retraídas. Sua grande desvantagem é serem pessimistas, porém possui facilidades na arte por serem mais sensíveis, por este motivo são sempre carinhosos e ótimos amantes.

Agilidade, inteligência e intelectualidade. Têm habilidade com tarefas detalhadas ou de improvisação rápida. Prefere atuar com estímulo dos demais. Geralmente é o tipo de funcionário leal e compromete-se com o trabalho. Gosta de "surpreender" e é sensível a críticas magoando-se com certa facilidade. É intuitivo, curioso e tem inteligência verbal. Observa as oportunidades e apresenta soluções momentâneas para problemas urgentes.

Por ser extremamente perfeccionista, deve ser monitorado até o fim de uma atividade, devendo ser constantemente estimulado para que vença a fase do pensar e do fazer, necessitando de reforços de aprovação, pois sempre pensa que seu trabalho está sempre imperfeito.

DICIONÁRIO DE TALENTOS

1) Comandante: Pessoas com o perfil de comandante são empreendedoras, independentes, exigentes consigo mesmas e com os outros. São bons iniciadores de novos negócios por serem assumidores de risco. São ótimos resolvidores de problemas e em funções que exijam um pulso forte no comando e liderança de equipe altamente condescendente. Profissões: Advogado, Cargos de Comando, Líder, Supervisores, Gerentes de Produção, Comandantes, Chefes de Construção.

2) Competidor: Se alimentam de vitórias e cada dia é uma disputa para ele na qual ele precisa se sair vitorioso. Podem atuar como Vendedores, Engenheiros ou Professores. Respeitam mais as regras que os vendedores com alto índice de comunicação, mas se se especializarem em áreas mais técnicas, sentir-se-ão pouco à vontade para fechamento de negócios. Têm pulso e garra, e gostam de competir. Profissões: Advogado, Líder, Trabalhos motivados por Competição, Repórter, Area Financeira, Alto-Secretário, Contabilista, Controller.

3) Administrador: Têm habilidades em gerenciar sistemas e também pessoas. São bons comunicadores, bons gerentes de marketing. São orientados para Resultados. São rápidos, intensos e assumem riscos. Têm iniciativa e gostam de resolver problemas. Gostam de desafios e de mudanças. São bons gerentes, empreendedores e administradores. Profissões: Administrador, Repórter Líder, Gerentes, Marketing.

4) Motivador: São a Comunicação em Pessoa, dão vida ao que falam e são bons palestrantes, motivadores e vendedores. São capazes de vender o intangível. Têm habilidade para ajudar as pessoas a se desenvolverem em seu trabalho. São bons conselheiros pessoais. Profissões: Palestrante, Orador, Relações Públicas, Recepcionistas, Trabalhos Voluntários

5) Vendedor: São pessoas que vendem ideias, benefícios e prestígio. São políticos habilidosos. São independentes, não gostam de seguir sistemas ou regras e, por isso, podem não lidar bem com detalhes e regras. São bons gerentes executores e têm senso de urgência. Há pessoas que se enquadram neste perfil que são Gerentes natos, mas apesar de ter as habilidades de vendas, não gostam da função exata de abordagem de vendas de produtos. Mas se voltados à esta habilidade, vendem qualquer coisa, produtos tangíveis ou intangíveis. Profissões: Comercial, Vendas, Adm Vendas, Depto Pessoal, Relações Públicas, Publicidade, Palestrante, Consultor, Jornalista, Gerente.

6) Diplomata: Têm habilidade de solucionar conflitos, são bons ouvintes e se comunicam bem. Sabem passar seus conhecimentos e podem ser Professores ou Instrutores. Têm habilidades para vendas e negociações. Profissões: Diplomata, Negociador, Depto Pessoal, Publicidade, Relações Públicas, Atendente, Publicitário, Trabalho Voluntário, Psicólogo.

7) Aconselhador: Bons ouvintes e voltados a interesses sociais. Psicólogos, Conselheiros, Articuladores, Harmonizadores e Pacificadores geralmente têm este perfil. São agradáveis e trabalham bem em equipe. Ficam mais a vontade em meios que lhe são mais familiares e precisam de um pouco de estrutura. São amistosos e com grande habilidade para serviços sociais. Gostam de estar com as pessoas, orientá-las e ajudá-las. Podem desempenhar trabalhos Professorais, de Diplomacia e trabalhos Burocráticos. Profissões: Assistente Social, Atendente, Recepcionista, Balconista, Médico, Enfermeiro, Psicólogo, Conselheiro.

8) Atendente: Também conhecidos como Protetores, gostam de trabalhar com relacionamentos positivos e uma equipe onde os membros se ajudam mutuamente. Profissões: Trabalhos de Atendimento, Serviços Burocráticos.

9) Professoral: São bons Professores e Instrutores. Trabalham bem com Suporte Técnico ou outras funções que demandam conhecimentos técnicos e transmissão de conhecimento. São gerentes compreensíveis. Profissões: Suporte Técnico, Professor, Gerente, Atendente, Recepcionista, Telefonista, Secretariado, Pedagogo.

10) Técnico / Analista: São auto didatas, conseguem realizar tudo o que vem à mão para fazer. São especialistas, recuperam trabalhos aparentemente perdidos. Não gostam de mudanças e precisam de muita estrutura. São bons Analistas de Sistemas Computacionais, Desenvolvedores e criadores de sistemas. Lidam bem com números, tabelas e gráficos. Se seu primeiro fator predominante for Planejador perde bastante de sua iniciativa e toma postura mais operacional e condescendente. Profissões: Analistas (de sistemas, crédito, etc), Area de Computação e Informática, Desenvolvedores de Softwares, Estatística, Matemática, Engenharia.

11) Especialista: Controlam o trabalho de acordo com as regras. São bons secretários, mecânicos, pintores e eletricitistas e operadores de computador. Realizam bem todo o serviço de contabilidade e escritório. Bons operadores de máquinas e na montagem de eletrônicos. Caixas de banco e de supermercado podem possuir esse perfil. Precisam de regras e treinamento para executarem suas tarefas e as fazem muito bem feitas. Profissões: Operador de Caixa, Area Financeira, Tesoureiro, Arquiteto, Designer Gráfico, Artista, Musico, Escritor.

12) Estrategista: São inventores e organizadores, executam bons trabalhos técnicos e analíticos. Não são bons comunicadores. São bons com problemas fiscais, contábeis e com trabalhos estatísticos. Possuem habilidade em trabalhos sistematizados. Profissões: Contabilista, Inventor, Arquiteto, Designer Gráfico, Artista, Musico, Escritor.

13) Controlador: São rápidos e eficientes; exigentes consigo mesmo e com os outros. Têm alto padrão de desempenho e são disciplinados. São reservados ao se comunicarem. São bons Gerentes de Projetos e de trabalhos que exijam a execução com rapidez e qualidade. Profissões: Gerentes, Supervisores, Executores.

