

Relatório Comportamental

REGULAR



Tempo de resposta: 4 minutos

Dificuldade em definir para si um estilo claro de comportamento. Energia Muito baixa. O Resultado pode ser interpretado como um reflexo verdadeiro do candidato no teste. Verificar Perfil positivo menor.

Neste momento, Ana está:

Analista Planejador

em 17/01/2024



13.89%

Executor

EXTREMAMENTE BAIXO

20.37%

Comunicador

MUITO BAIXO

32.41%

Planejador

MUITO ALTO

33.33%

Analista

MUITO ALTO

Ana é organizada, detalhista, preocupada em produzir trabalhos de qualidade e frequentemente não mede esforços para que o resultado seja o melhor possível. Busca a perfeição. Frequentemente tem uma compreensão melhor de temas pessoais do que se pode pensar por sua aparência desligada. Não gosta de tomar decisões sozinha e não gosta de se manifestar em meio a um grupo.

SUB-CARACTERÍSTICAS

As sub-características deste tipo são: **Organização, Especialização e Exatidão.**

HABILIDADES BÁSICAS

Tem habilidade em trabalhar com projetos sofisticados. Possui um pensamento preciso que consegue organizar e detalhar os fatos para uma melhor resolução. Focaliza produtividade e qualidade do trabalho que executa.

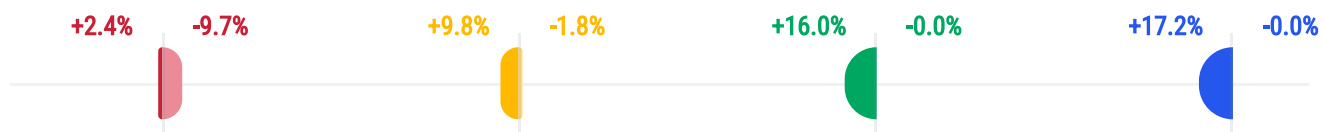
HABILIDADES COMUNS

Ana é uma pessoa diligente e confiável que é motivada a fazer tudo bem feito. Trabalha duro para alcançar seus objetivos e mantém um padrão muito elevado para si mesma e para os outros. Como uma pessoa detalhista, a qualidade é importante para ela em seu trabalho e vida pessoal. Como perfeccionista, ela acredita que há um modo certo e um modo errado para fazer tudo e está determinada a estar sempre certa. Da mesma forma, ela tem um forte senso de certo e errado, com os valores que considera importantes. Ela tem o desejo de ser boa e fazer a coisa certa. Embora essas sejam características admiráveis, sua tendência a querer tudo certo pode criar restrições desnecessárias em sua vida pessoal e profissional. Ana sempre controla suas emoções e mantém a compostura, mesmo sob estresse. Na verdade, o estresse parece trazer para fora o que há de melhor nela ao lidar com outros. Ela dá atenção especial à diplomacia ao lidar com situações desafiadoras. Mostrar competência em todas as ocasiões é muito importante para ela. Visto que planeja sua vida e trabalha com cuidado, ela geralmente alcança esse objetivo.

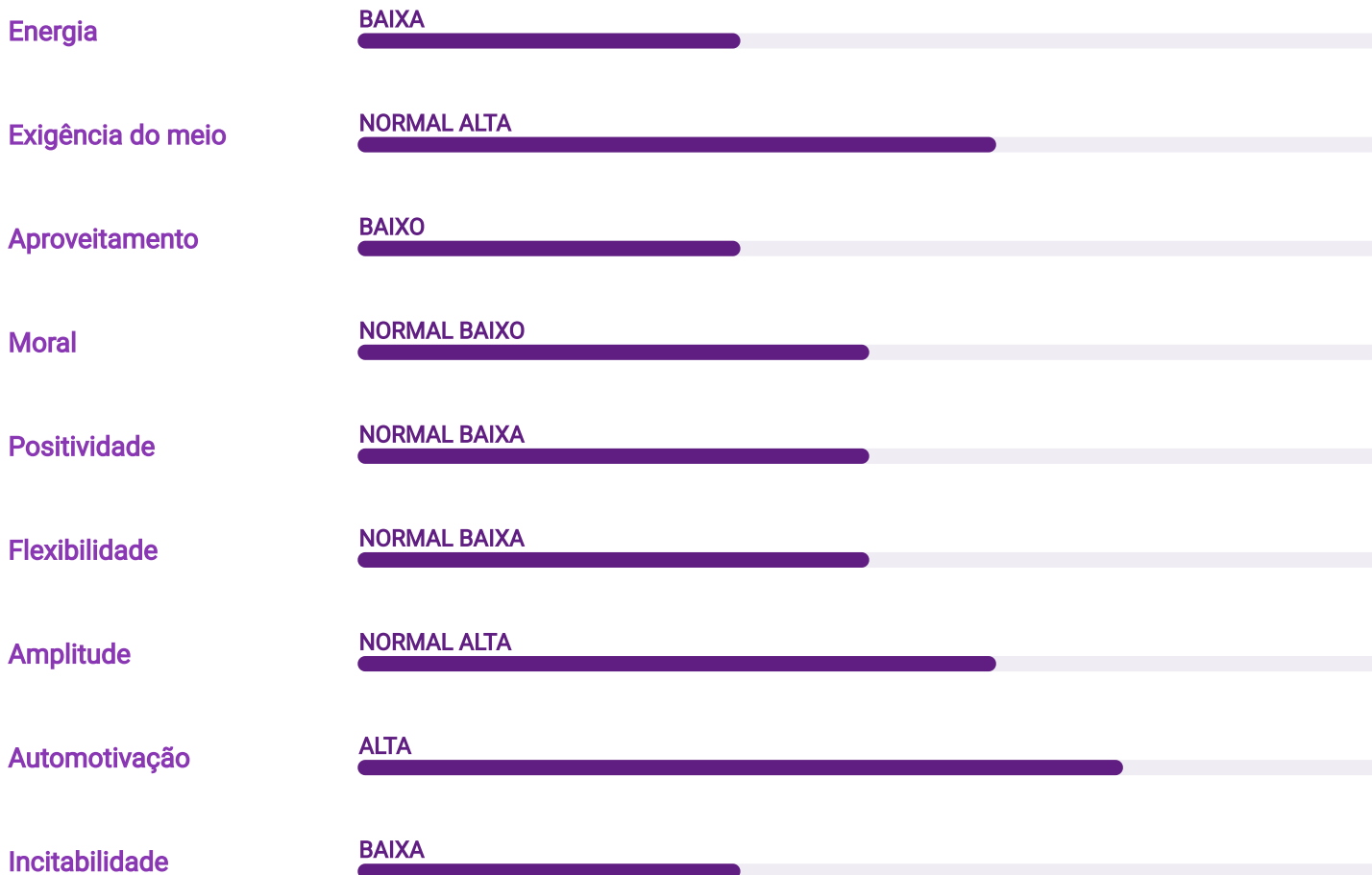


GRÁFICO DE FATORES POSITIVOS E NEGATIVOS

Essa é a distribuição de fatores **positivos** ou **negativos** por perfil.

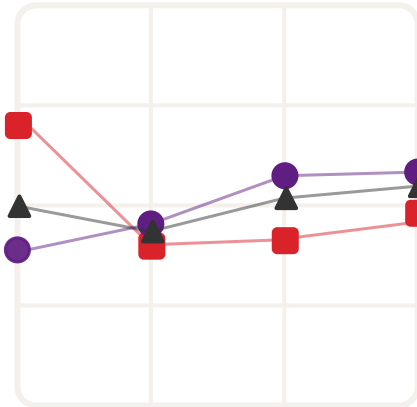


INDICADORES SITUACIONAIS



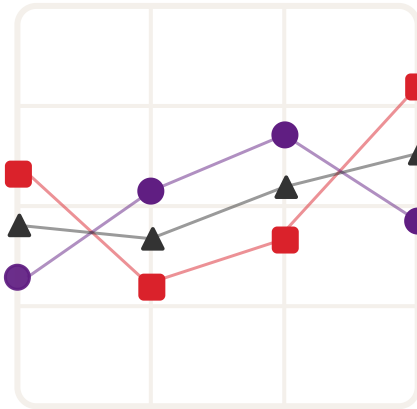


INTERAÇÃO COM O AMBIENTE / ESTILO DE LIDERANÇA



Executor Comunicador Planejador Analista

- PERFIL ATUAL
- AMBIENTE
- ▲ ADAPTABILIDADE



Dominante Informal Condscendente Formal



RELACIONANDO-SE COM OS OUTROS

Costuma sentir dificuldade em se relacionar especialmente em ambientes que não lhe são familiares; Valoriza amizades e relações fortes com os outros, mas disfarça este gosto com seu jeito reservado. Quando à vontade, busca estilos mais diretos e extrovertidos.

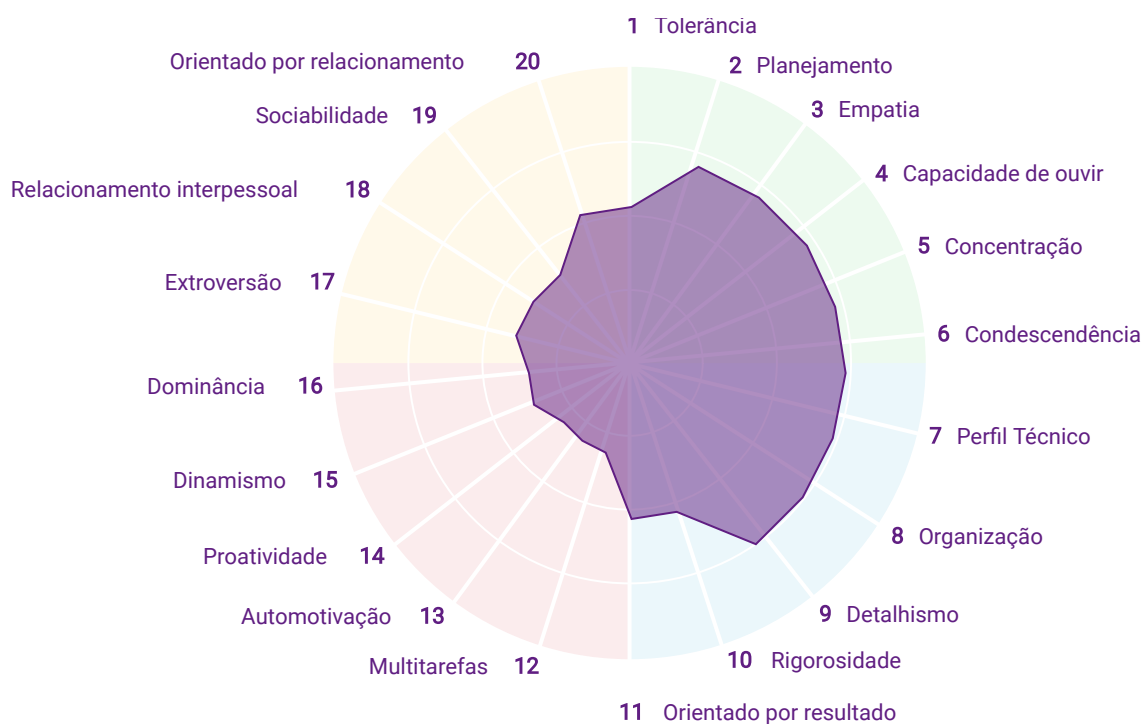


TOMANDO DECISÕES

Ana pensa com cuidado antes de tomar suas decisões. Na verdade, é tão cuidadosa que outros talvez critiquem a quantidade de tempo que gasta avaliando uma decisão importante. Ela naturalmente procura critérios objetivos e lógicos ao tomar decisões e muitas vezes desconsidera aspectos subjetivos. Fazer a coisa certa é muito importante em seu processo de tomar decisões. Apesar de trabalhar bem com outros, ela prefere confiar em suas próprias habilidades para resolver problemas e evita pedir ajuda ao lidar com seus problemas. Ao tomar decisões, tende a confiar em seus valores já existentes. Para começar, uma boa decisão para Ana é aquela que adere a valores tradicionais. Além disso, ela depende bastante de procedimentos, produtos e pessoas que já trabalharam para ela no passado, mesmo que algo novo ou melhor esteja disponível. É improvável que tome uma decisão arriscada, a menos que tenha cuidadosamente pesquisado os fatos envolvidos.



GRÁFICO DE COMPETÊNCIAS





INDICADORES DE COMPETÊNCIAS

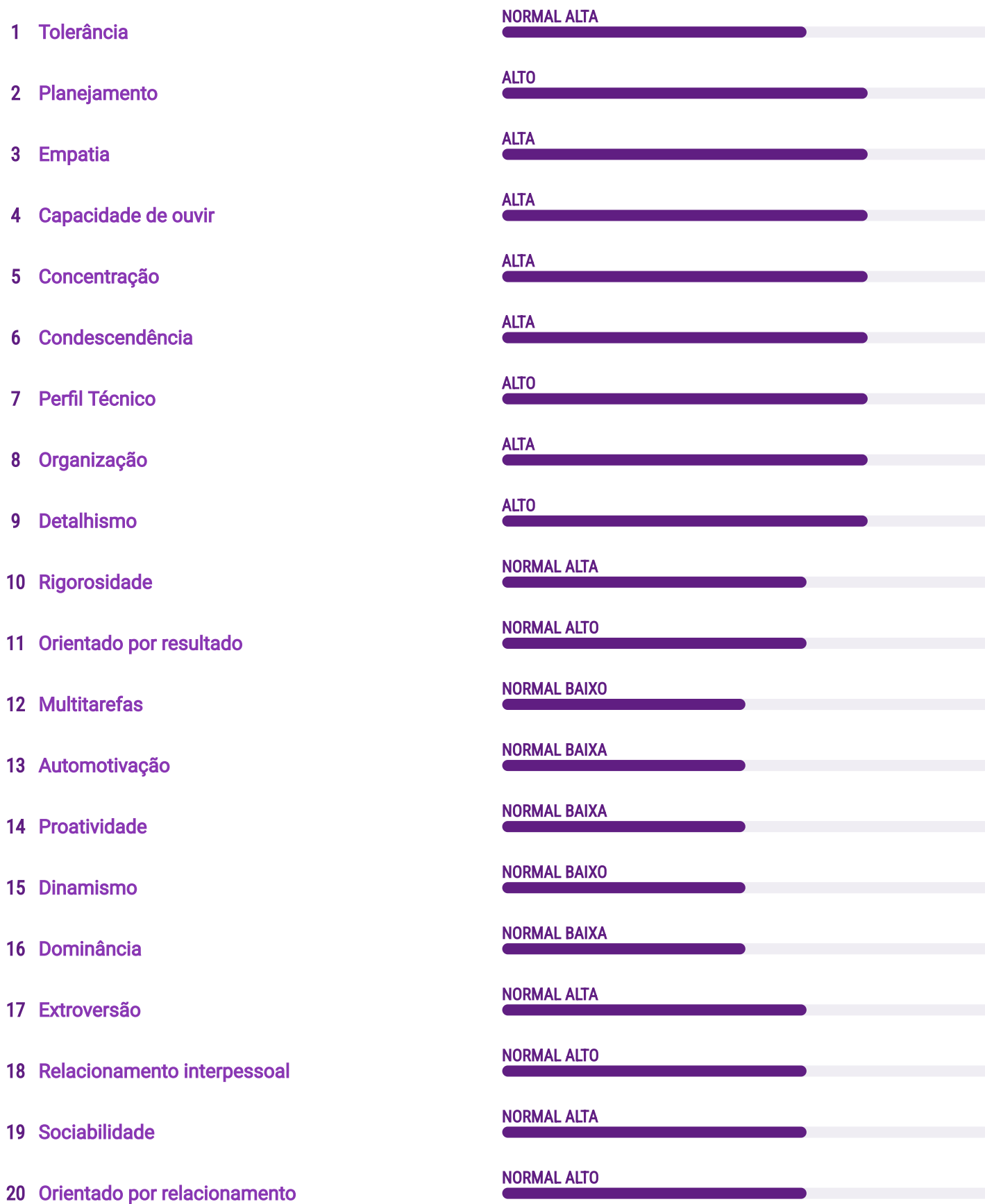


GRÁFICO DE ÁREA DE TALENTOS

